



“INSPIRAR EL FLORECIMIENTO HUMANO MEDIANTE EJEMPLOS DE VIRTUD Y EXCELENCIA”

¿Qué es el Centro de Liderazgo Consciente?

Es un centro de desarrollo y difusión de conocimiento del liderazgo, los valores y las prácticas de apoyo al florecimiento humano en las organizaciones y la sociedad.

Propósito

Promover el florecimiento humano.

Misión

Viralizar la virtud a través de ejemplos de excelencia.



FRED KOFMAN

SOCIO ESTRATÉGICO Y DIRECTOR DEL CENTRO DE LIDERAZGO CONSCIENTE DEL TECNOLÓGICO DE MONTERREY

Fred Kofman, PhD. en Economía egresado de la Universidad de California, Berkeley, es vicepresidente y asesor de desarrollo de liderazgo en Google, director del Centro de Liderazgo Consciente en el Instituto Tecnológico de Monterrey, y fundador y presidente del Conscious Business Center International. Anteriormente fue profesor de sistemas de información gerencial en la Escuela Sloan del MIT, vicepresidente de desarrollo ejecutivo en LinkedIn y cofundador de Axialent - desde donde impartió programas de liderazgo a más de 15,000 ejecutivos en todo el mundo. Fred es autor de la trilogía *Metamanagement* (2001), *La empresa consciente* (2008), y *La revolución del sentido: El poder del liderazgo trascendente* (2018).

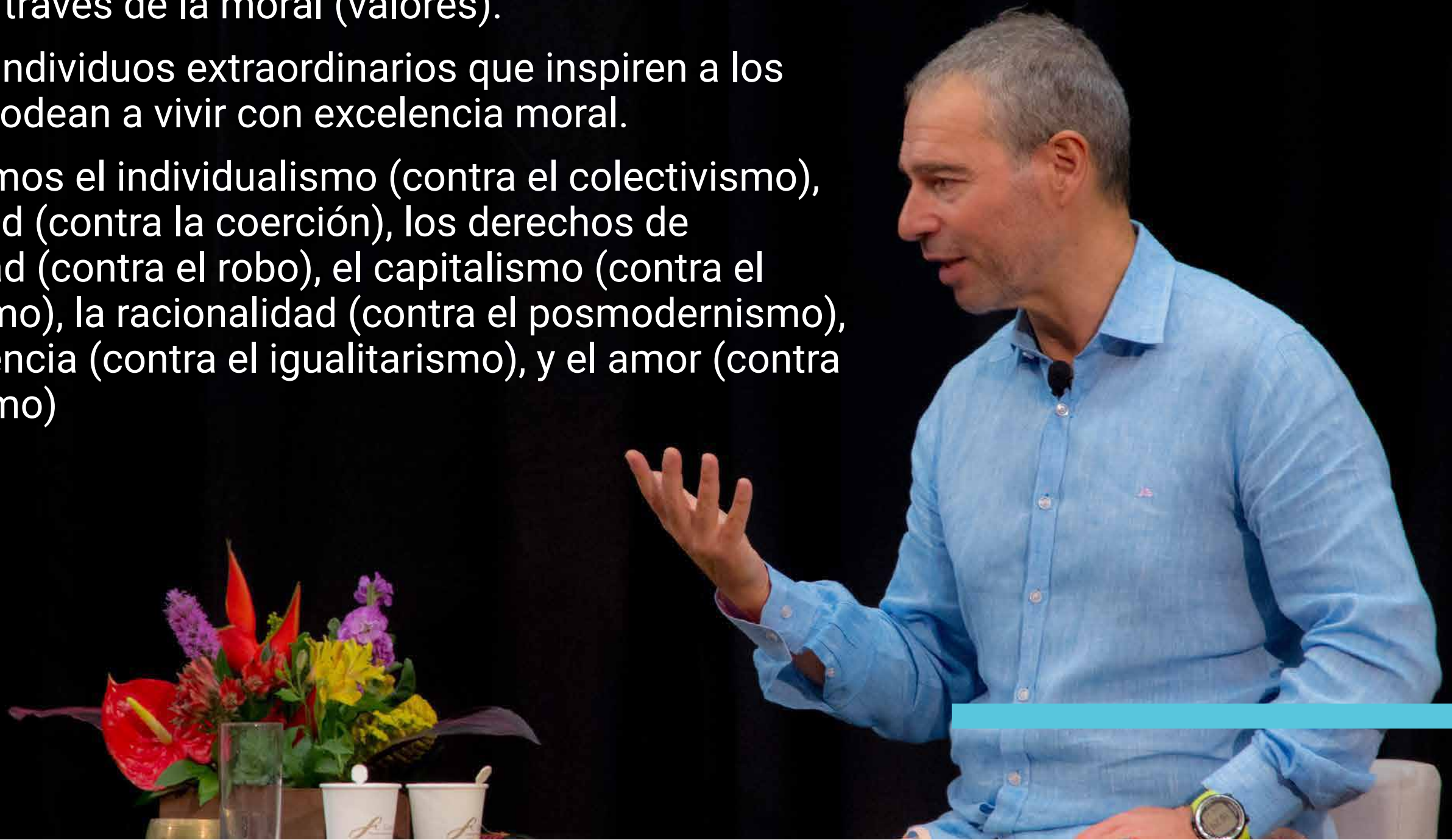
MISIÓN

Desarrollar sabiduría y compasión en individuos excepcionales, ejemplos inspiradores de prosperidad (valor) a través de la moral (valores).

Cultivar individuos extraordinarios que inspiren a los que los rodean a vivir con excelencia moral.

Atesoramos el individualismo (contra el colectivismo), la libertad (contra la coerción), los derechos de propiedad (contra el robo), el capitalismo (contra el socialismo), la racionalidad (contra el posmodernismo), la excelencia (contra el igualitarismo), y el amor (contra el egoísmo)

NOS ENFOCAMOS EN:
LÍDERES EMPRESARIALES
(LÍDERX), COACHES Y
MENTORES (MENTORX), Y
ESTUDIANTES (HÉROX).





LíderX

Valor con valores

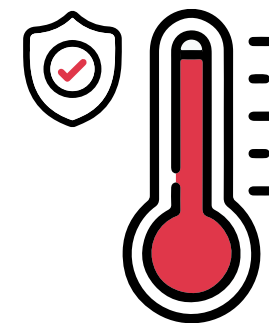
Programa de desarrollo integral de líderes que persiguen el éxito económico mediante prácticas que fomenten el florecimiento humano.

Líderes que generan modelos ejemplares que inspiran el compromiso de sus colaboradores con un propósito noble, honrando los principios éticos, y cuidando a su equipo con sabiduría y compasión.

Este programa apoya a miembros de las organizaciones que han decidido ser líderes morales y hacer su propio "Viaje del Héroe" a través de una filosofía de vida que los impacta en su ámbito personal y profesional.



Nivel de satisfacción 96 sobre 100



Conferencia y actividades con Fred Kofman

Evaluación general del trabajo online y reuniones virtuales con Coach

123 líderes impactados directamente. Más de 500 en etapa cascadeo

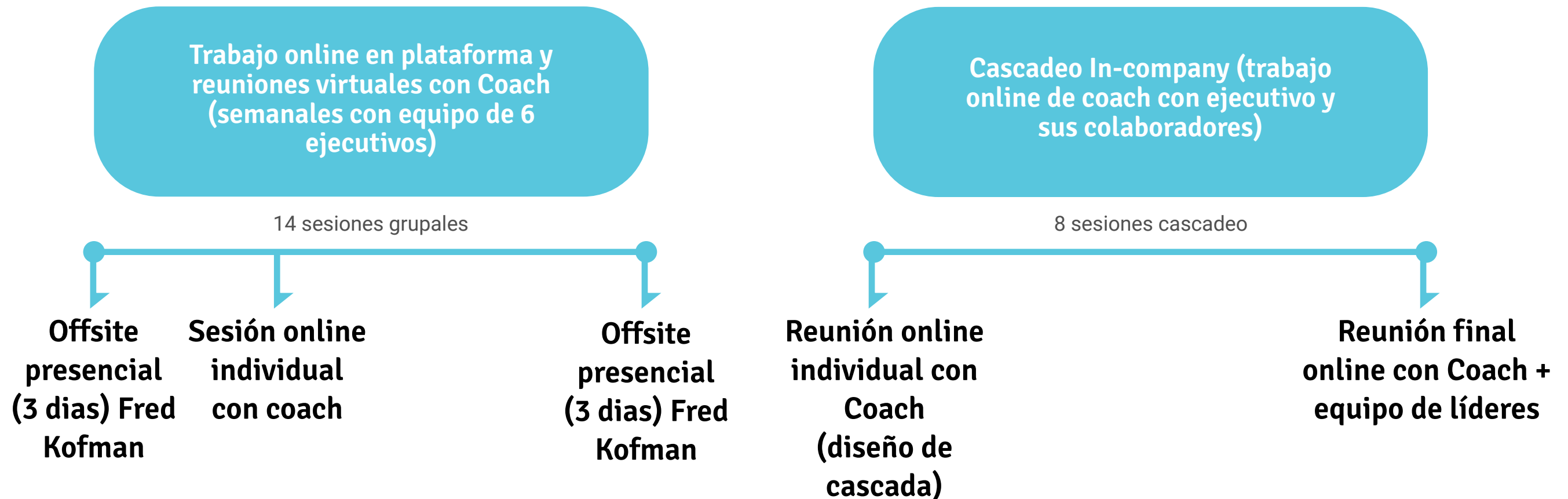
Estructura del programa LíderX

INTRODUCCIÓN
LIDERAZGO
CULTURA
RESPONSABILIDAD

HUMILDAD
COMUNICACIÓN
COLABORACIÓN
COORDINACIÓN

CO-EVALUACIÓN
PERSPECTIVAS
EMOCIONES
CONSCIENCIA PLENA

TRABAJO EN EQUIPO
COACHING PARA MANAGERS



*Incluye 3 medias horas de sesiones individuales con coach

Testimoniales

1. Aprendí nuevos caminos para seguir creciendo personalmente. A conocerme más, clave para robustecer mi liderazgo de forma genuina y desde adentro.

Tania Dib - Grupo Bimbo

2. Aprendí que el contexto de la vida es más simple de lo que muchas veces creemos y que el liderazgo es proporcional a la integridad del líder.

José Luis Deschamps - Empresario

3. Son aprendizajes muy amplios. El fortalecimiento del liderazgo desde una perspectiva diferente y más profunda.

Juan Carlos Arreola - TEC

4. Aprendí a ver las cosas desde diferentes perspectivas y no solo la mía. Que la verdad es relativa y depende del cristal con que se mire.

Carlos Vergara - Alis Foods



Qué empresas invierten en LíderX



Las que comprenden que para ejecutar cualquier estrategia es necesario un liderazgo trascendente y una cultura efectiva que la acompañe.

Las que suman a la sabiduría la virtud y el significado.

Las que saben que el verdadero trabajo de un líder es cumplir la misión.

Las que desean consolidar en sus ejecutivos un liderazgo de autoridad moral que evoca el compromiso interno más que en la autoridad formal, que se basa en el cumplimiento

Las que van más allá de los competidores no para ser mejores que ellos, sino porque entendieron que los resultados y la efectividad apalancados en una red colaborativa y cimentados en la integridad de los valores y la búsqueda de sentido marca la diferencia.



MentorX

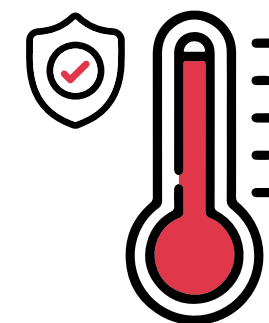
Virtul Viral

Enfocado en la formación de Conscious Business Coaching principalmente para LiFE y directores de carrera del TEC.

Alineados al nuevo Modelo Educativo Tec21, se creó un nuevo rol para los alumnos llamado "mentores de vida".

Estos mentores, jugarán un rol crucial en el desarrollo y formación de los alumnos, convirtiéndose en seres de confianza e inspiración.

Nivel de satisfacción 97 sobre 100



Futuros mentores de alumnos

Programa de 9 meses de duración

145 personas en primera generación

TESTIMONIALES



Daishi Murano

“Me di cuenta de la importancia de mi rol en la vida y el éxito de mis alumnos”.



Agustín Rosa

“Tuve la oportunidad de descubrir mis temores y mi actitud a la hora de hacer las cosas”



Yara Rivera

“Si bien lo quiero aplicar a mis alumnos, el programa ha impactado mucho en mi vida personal”.



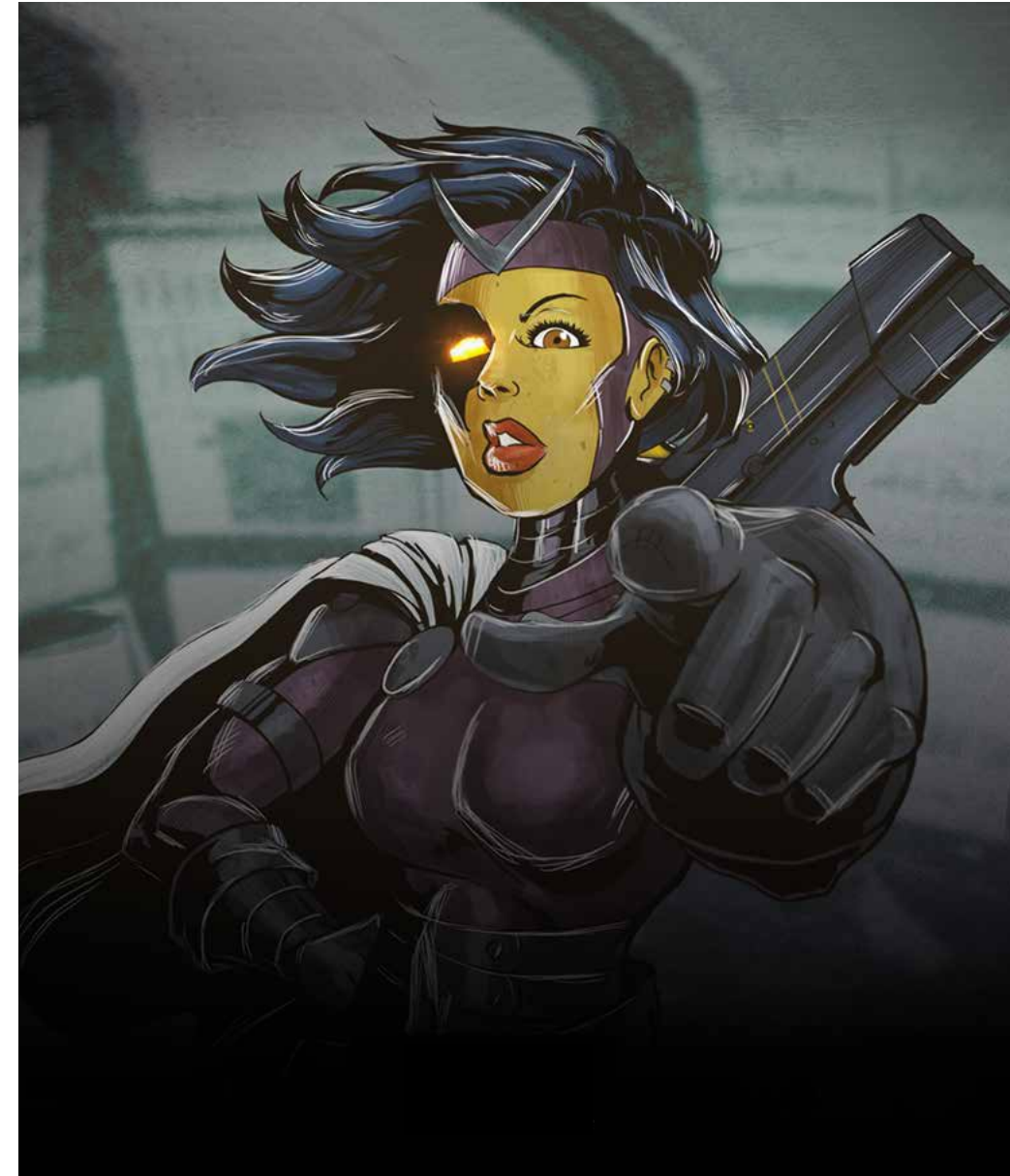
HéroX

Excelencia ejemplar

Programa de entrenamiento integral: físico, emocional, intelectual y espiritual, complementario a los estudios de universidad para los estudiantes del Tec y Tecmilenio con mayor potencial para generar valor económico y social.

Se los prepara para ser un ejemplo inspirador de vida plena y virtuosa, reflejo de los valores y virtudes morales que fomentan su florecimiento.

El proceso de selección se caracteriza por ser acucioso y



exhaustivo. Para la primera edición del Programa ya sólo falta el evento final: XChallenge, a llevarse a cabo en Agosto 2019

MISIÓN

Cultivar héroes morales.



ESTRUCTURA DEL PROGRAMA



160 alumnos entre los 4 campus participantes – Análogo a pasantía en la que se les pagará MX\$ 5,000 por mes.



Arduo proceso de selección con 3 distintas fases que incluirán destreza física y mental, resiliencia, evaluación de soft skills y el campamento XChallenge.



Programa de un año donde dedicarán 25 horas semanales estudiar y mejorar su calidad de vida: 4 horas al día 6 días a la semana dedicadas a su formación. En vacaciones se pondrá en pausa el programa.



Tendrán 3 offsites facilitados por Fred Kofman: Reto Personal, en agosto de 2019, Reto Interpersonal, en diciembre de 2019, y Reto Impersonal, en junio de 2020.



Diversas actividades en equipo con distintos retos y aprendizajes a lo largo del año. Las sedes serán en Monterrey y CDMX, Hérox cubrirá los gastos de traslado

INTELIGENTES:

SON CAPACES DE ENTENDER Y GESTIONAR SISTEMAS COMPLEJOS

MORALES:

NO MIENTEN, NO ENGAÑAN, NO ROBAN, NO AGREDEN NI TOLERAN A QUIENES LO HACEN

COMUNICATIVOS:

HACEN PARTÍCIPES A LOS DEMÁS DE SUS IDEAS Y SENTIMIENTOS

ABIERTOS:

SON CURIOSOS Y RIGUROSOS EN LA BÚSQUEDA DE LA VERDAD Y LA EFECTIVIDAD

TENANCES:

DEMUESTRAN GARRA, RESILIENCIA, ADAPTABILIDAD Y DISCIPLINA PARA LOGRAR LO QUE SE PROPONEN

VALIENTES:

TIENEN LA DETERMINACIÓN PARA ENFRENTARSE A GRANDES RETOS

COLABORATIVOS:

TRABAJAN EN EQUIPO, SUBORDINANDO SUS INTERESES AL OBJETIVO GRUPAL



A QUIÉNES BUSCAMOS

CRECIMIENTO EN LOS EJES:

PERSONAL

FÍSICO:

Ejercicio
Nutrición
Salud

EMOCIONAL:

Psicología positiva
Resiliencia
Autoconocimiento

MENTAL:

Pensamiento
Comunicación
Acción

ESPIRITUAL:

Mindfulness
Propósito
Valores

INTERPERSONAL

AFECTIVO:

Familia
Pareja
Amistad

EFFECTIVO:

Equipo
Liderazgo
Conversaciones

IMPERSONAL

FILOSÓFICO:

Ontología
Epistemología
Ética

SOCIAL:

Economía
Sociología
Historia



" EN MI VIDA LABORAL QUIERO TRABAJAR PARA MEJORAR LA SUSTENTABILIDAD DE LA EMPRESA EN LA QUE TRABAJE E INSPIRAR A MEJORAR LOS HÁBITOS DE QUIENES ME RODEAN"



Kin Gómez Canales. Ingeniero Químico en Procesos Sustentables.



**"QUIERO
FUNDAMENTAR LAS
BASES PARA QUE
ESTE PROGRAMA
PUEDA
IMPLEMENTARSE
EN OTRAS
COMUNIDADES
QUE LO
NECESITEN"**



**Alma García Ingeniera en
Biotecnología**

Datos de proceso de selección

1,504 alumnos de Monterrey y CDMX solicitaron información sobre cómo inscribirse

690 cumplieron con los documentos requeridos en la primera fase

560 participaron en la segunda fase** del proceso de selección, la cual fue presencial en ambas sedes

159 alumnos de Monterrey y **163** de Ciudad de México tendrán la oportunidad de demostrar sus valores y aptitudes en el XChallenge

ORGANIZACIONES AFILIADAS

**GRUPO FINANCIERO
BASE**

TEC DE MTY

COPPEL

DIMEX

FEMSA

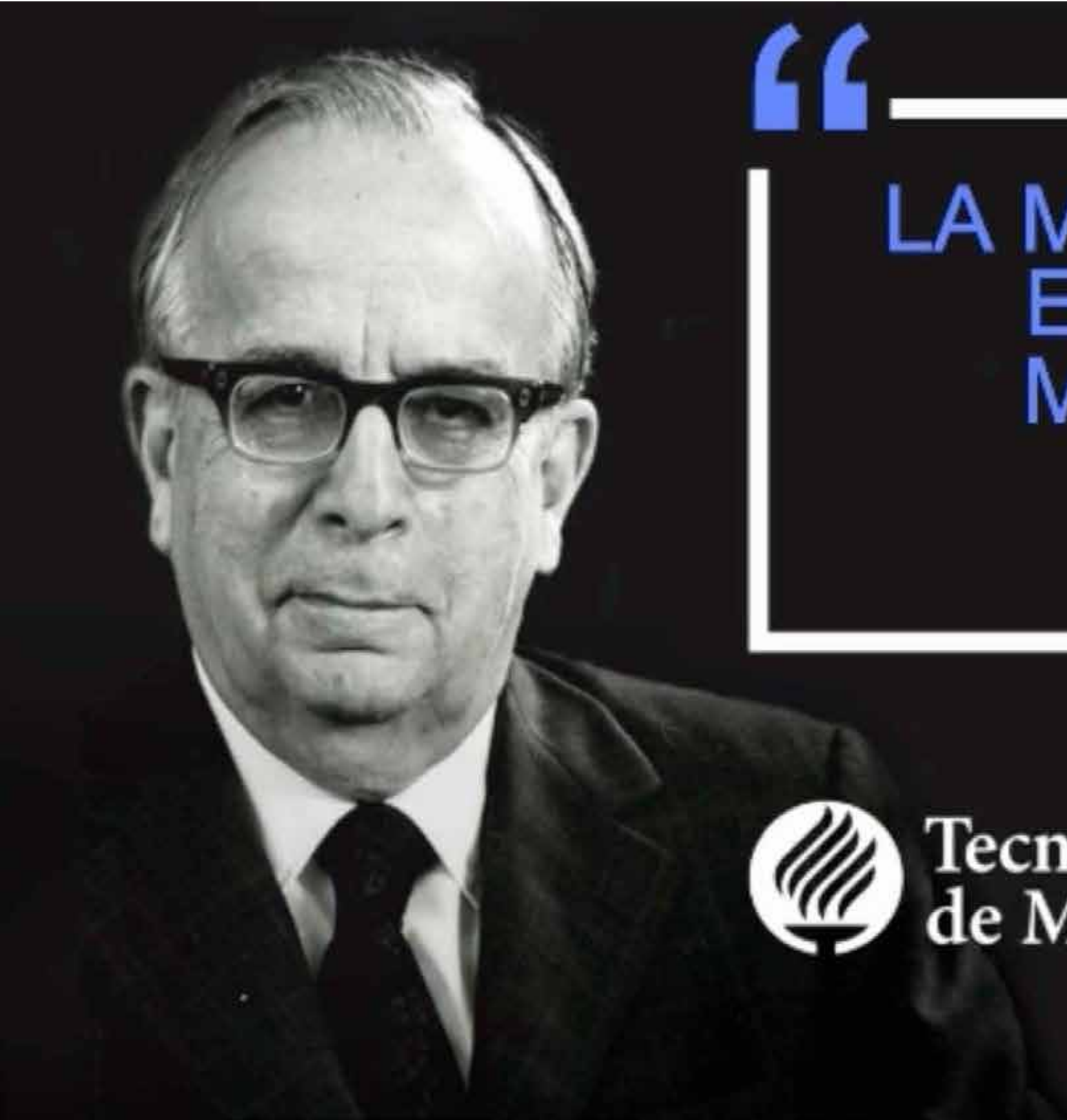
TEC SALUD

GRUPO BIMBO

CITIBANAMEX

GRUPO VALORAN

PROEZA



“

LA MEJOR DECISIÓN
ES HACER LO
MORALMENTE
CORRECTO

Eugenio Garza

”



Tecnológico
de Monterrey

Centro de
Liderazgo Consciente

MÁS INFORMACIÓN: WWW.THEHEROXPROGRAM.COM | CAROLINA.MONTALTO@CBCINTERNATIONAL.ORG